



Dennis Bartholomæussen har selv en fortid i forsvaret og kunne derfor hurtigt forstå de problemstillinger, veteranen Mikael Søgaard mødte i sin jobsøgning. Foto: Jeppe Plauborg Larsen

# Veteran hjulpet godt på vej af Dennis

Efter tre udsendelser og et utal af forskellige stillinger valgte Kaptajn Mikael Søgaard at stoppe sin karriere i forsvaret. Ønsket om et civil job trak i ham, og vores kollega Dennis Munk Bartholomæussen hjalp ham videre.

Af Louise Boe Weis Jensen

En indkaldelse som værnepligtig i 2002 udviklede sig for Mikael Søgaard til 16 år i forsvaret med en række lederstillinger og udsendelser til Kosovo, Israel og Afghanistan og senest som kaptajn for internationale øvelser. Men lysten til en større

forandring begyndte at fylde mere og mere hos ham.

- Jeg havde gået med tanken om at skifte til det civile erhvervsliv i en længere periode, og i efteråret 2017 tog jeg endelig beslutningen om at begynde aktivt at søge job, fortæller Mikael Søgaard, som hurtigt måtte sande, at han havde brug for hjælp.

- Når jeg skrev i min ansøgning, at jeg har ledererfaring – med det prædikat at jeg kommer fra forsvaret – så blev jeg lynhurtigt stemplet som sådan en machofyr, der bare kører med kæft, trit og retning. Men det er jo slet ikke sådan, jeg arbejder, siger Mikael Søgaard.

## Benhårdt arbejde

Gennem kollegaer fik Mikael Søgaard kontakt til VELKOMMEN HJEM, som er

et virksomhedsdrevet netværk, hvor veteraner får tildelt en mentor fra det private erhvervsliv, som skal hjælpe dem i jobsøgningen. Han fik tildelt Dennis Bartholomæussen, som selv har en fortid i flyvevåbnet, men nu er Group Senior Director i HR.

- Når Mikael skriver, at han har været næstkommanderende i forsvaret, kan det være svært at

forstå kompleksiteten af opgaven, når man ikke har været en del af miljøet. Det har jeg, og jeg har en forståelse for arbejdets natur, som gør, at jeg kan hjælpe Mikael med at konkretisere og oversætte hans kvalifikationer, siger Dennis Bartholomæussen.

Han fortæller, at han inden forløbet start havde forestillet sig, at processen ville være meget mere kompliceret, end den blev. De to er gennem foråret mødtes til sparringsrunder, hvor Mikael Søgaard blev udfordret og fik en masse konkrete værktøjer med.

- Når jeg kørte hjem til Holstebro efter vores møder, så arbejdede min hjerne på højtryk med alle de ting, jeg ville ændre og forbedre, siger Mikael Søgaard.

- Det gode ved Mikael er, at han har en superreflekterende og konstruktiv måde at forholde sig til min feedback og de udfordringer, jeg stiller ham over for. Han går hjem og arbejder benhårdt

» Det med at åbne sig fuldstændigt op og mærke, at der sidder en person på den anden side af bordet, som virkelig gerne vil hjælpe, det har været helt unikt.

Mikael Søgaard

med det og er ikke bange for at slagte en hellig ko eller to i processen mod et bedre output. Men det er vigtigt for mig at sige, at det ikke er mig, der har lavet hans CV. Det er suverænt Mikael selv, siger Dennis Bartholomæussen.

## Selverkendelsen var nødvendig

I dag griner Mikael Søgaard en smule, mens han fortæller, at han netop om mor-

genen har læst sit gamle CV og sine gamle ansøgninger igennem. Grinet vidner om den store transformation, som nu har gjort, at han er lykkedes med sit jobsøgningsprojekt. Han har fået job hos politiet i Holstebro som sektionsleder i Kriminalregisteret.

Transformationen fra at være den, der kommer med løsningerne, til at skulle bede om hjælp, har været grænseoverskridende for Mikael Søgaard. Men selverkendelsen var nødvendig for at komme videre, og i dag er han bare lykkelig for, at han greb muligheden og åbnede op.

- Det med at åbne sig fuldstændigt op og mærke, at der sidder en person på den anden side af bordet, som virkelig gerne vil hjælpe, det har været helt unikt, siger Mikael Søgaard. Den positive oplevelse gengældtes hos Dennis Bartholomæussen:

- Det giver super meget at være mentor! Når man er i en relation, så

påvirker man hinanden, så selv om jeg har givet Mikael en masse, så har jeg i høj grad også fået noget igen. Jeg er gået ind i det her dels for at kunne række en person en hjælpende hånd igennem en svær jobsøgningsproces, som jeg ved en hel masse om, men bestemt også for at kunne motivere og tilskynde andre ledere til at træde ind i en mentorrolle. Der sidder jo en masse derude, som har tonsvis af erfaring at dele ud af, siger Dennis Bartholomæussen.

## GRUNDFOS BYDER VETERANER VELKOMMEN HJEM

VELKOMMEN HJEM er et virksomhedsdrevet netværk, hvor veteraner får tildelt en mentor fra det private erhvervsliv, som skal hjælpe dem med at udfolde deres kompetencer. Størstedelen af de danske veteraner har ikke fysiske eller psykiske mén efter at have været udsendt, men har svært ved at komme i arbejde på trods af mange unikke kvalifikationer.

Vores ambition er at forbedre beskæftigelsesmulighederne hos grupper uden for arbejdsmarkedet, og desuden er VELKOMMEN HJEM en god sag. Grundfos kom med i VELKOMMEN HJEM i år, og vi har allerede haft tre veteraner i forløb.

- Det er vigtigt, at vi som en del af samfundet støtter veteraner, der har gjort en stor indsats for Danmark, og i dette initiativ kan vi hjælpe og guide veteranerne ordentligt videre, siger Mogens Lindhard, som selv er mentor og ansvarlig for mentorkoordinering af VELKOMMEN HJEM hos Grundfos.



Under en opgave i Helmand-ørkenen i 2011 skulle Mikael Søgaard hjælpe den afghanske regering med få kontrol over provinsen for at skabe betingelser for stabilisering og genopbygning. Foto: Privat